



LAPORAN KEGIATAN **TRACER STUDY**

TAHUN LULUS 2018

PROGRAM STUDI D4 TEKNIK ELEKTRONIKA

2019

Politeknik Negeri Malang



**LAPORAN KEGIATAN
TRACER STUDY**



**TAHUN LULUS 2018
PROGRAM STUDI D4 TEKNIK ELEKTRONIKA**

POLITEKNIK NEGERI MALANG

Jl. Soekarno Hatta No.9 Malang
Telp: (0341) 4044 24, 404425
Fax : (0341) 404420

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN KEGIATAN**

1. Judul : Tracer Study Tahun Lulus 2018 – Program Studi DIV Teknik Elektronika
2. Ketua Pelaksana : Denda Dewatama, ST., MT.
3. Waktu Pelaksanaan : Maret – Desember 2019

Laporan Kegiatan Tracer Study Politeknik Negeri Malang telah selesai dan disahkan oleh Pembantu Direktur III Bidang Kemahasiswaan Politeknik Negeri Malang.

Mengetahui,
Pembantu Direktur III
Bidang Kemahasiswaan



Anggit Murdani
Dr. Eng. Anggit Murdani, ST., M.Eng.
NIP. 197109150999031001

Malang, 20 Desember 2019
Ketua Pelaksana

Denda Dewatama, ST., MT.
NIP. 197812272005011001

KATA PENGANTAR

Keberhasilan lulusan Perguruan Tinggi (PT) dalam memasuki dunia kerja merupakan salah satu indikator outcome pembelajaran dan relevansi PT bagi masyarakat. Dengan demikian PT bertanggung jawab tidak hanya untuk melengkapi lulusan dengan kompetensi tertentu (*output* pembelajaran) tetapi juga memfasilitasi dan menjembatani lulusan memasuki dunia kerja. Keberadaan pusat karir di Perguruan Tinggi mencerminkan tanggung jawab dan layanan perguruan tinggi bagi lulusan baru pada khususnya dan mahasiswa pada umumnya sebagai calon lulusan.

Job Placement Center (JPC) merupakan pusat karir Politeknik Negeri Malang sebagai pusat pengembangan karir dan pengelolaan Alumni. Fungsi JPC selain bertugas memberikan bekal kepada lulusan untuk menghadapi kehidupan di masyarakat, juga melakukan *tracer study*. Hasil *tracer study* ini akan berguna untuk menyusun strategi dalam proses pembelajaran dan meningkatkan mutu yang berkelanjutan.

Pelaksanaan *tracer study* untuk mendapatkan gambaran obyek tentang informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan serta relevansi antara pengetahuan dan ketrampilan dengan pekerjaan merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam Langkah Langkah perencanaan mutu.

Malang, 20 Desember 2019

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I TRACER STUDY POLINEMA.....	1
1.1 Pengertian <i>Tracer Study</i>	1
1.2 Tujuan Tracer Study	1
1.3 Manfaat Tracer study	2
1.4 Metode Pengumpulan Data	2
1.5 Waktu Tracer Study	3
1.6 Jumlah Lulusan Polinema.....	3
1.7 Mekanisme Tracer Study	3
BAB II TRACER STUDY PROGRAM STUDI D4 TEKNIK ELEKTRONIKA	5
2.1 Waktu Tracer study D4 PSTE	5
2.2 Metode Pengumpulan Data.....	5
2.3 Mekanisme Tracer Study	5
2.4 Hasil Tracer Study.....	6
2.5 Analisis Hasil Trace Study	10
BAB III KESIMPULAN DAN SARAN	12
3.1 Kesimpulan	12
3.2 Saran	12
DAFTAR PUSTAKA	13
LAMPIRAN	

BAB I

TRACER STUDY POLINEMA

1.1 Pengertian *Tracer Study*

Tracer Study adalah penelitian mengenai situasi alumni khususnya dalam hal pencarian kerja, situasi kerja dan pemanfaatan perolehan kompetensi selama kuliah. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil Pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk menyempurnakan dan penjamin kualitas Lembaga Pendidikan Tinggi. *Tracer Study* mendasarkan pada pemikiran bahwa kualitas institusi Pendidikan dan efektivitas pembelajaran dapat diketahui dari prestasi yang dicapai alumni beberapa tahun setelah mereka meninggalkan bangku kuliah. Kepuasan terhadap pekerjaan, penghasilan, capaian pekerjaan atau karir, bahkan kepedulian terhadap masalah kemasyarakatan, kepedulian terhadap masalah politik dan kemampuan menerima orang lain merupakan hal – hal yang dapat ditambahkan.

Kegiatan *tracer study* yang dilaksanakan oleh pengelolaan alumni memberikan manfaat secara langsung bagi Politeknik Negeri Malang. Hasil studi yang dilakukan setiap tahun (dalam waktu setiap triwulan) akan dilaporkan kepada pembantu direktur III Bidang Kemahasiswaan untuk kebutuhan Indek Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi. Kemudian dilakukan pembahasan dan evaluasi bagi perkembangan dan perbaikan kurikulum. Selain itu, hasil studi yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi akreditasi yang akan mendukung masing – masing Program Studi yang ada di Politeknik Negeri Malang.

1.2 Tujuan *Tracer Study*

Adapun tujuan dari *Tracer study* yaitu

- a. Mengidentifikasi kompetensi lulusan (ketrampilan, pengetahuan, sikap, dll)
- b. Mengetahui relevansi kurikulum program studi dengan keinginan user
- c. Mengetahui kesesuaian antara kompetensi lulusan dan jenis pekerjaan alumni

- d. Mengetahui berapa lama alumni bekerja sejak lulus kuliah dan bekerja di mana saja
- e. Mengetahui jabatan lulusan dan gaji lulusan

1.3 Manfaat *Tracer Study*

Adapun manfaat *Tracer Study* yaitu

- a. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi dan tahun lulusan
- b. Sebagai masukan institusi, kurikulum atau informasi untuk pengembangan program studi maupun institusi
- c. Sebagai bahan evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia kerja
- d. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan tenaga pendukung akademik
- e. Sebagai bahan untuk membangun jaringan / network dengan alumni

1.4 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey Dimulai dengan mengirimkan surat kepada tiap ketua jurusan/program studi untuk menghubungi alumni dalam mengisi *tracer study* yang dikirim melalui *sms blasting*.

1.5. Waktu *Tracer Study* Polinema

Tracer Study dilaksanakan secara rutin setiap tahun secara berkala dalam triwulan (Maret, Juni, September, Desember 2019)

1.6 Jumlah Lulusan Polinema

Jumlah lulusan menjadi salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur keberhasilan penyelenggaraan pendidikan. Tabel berikut menyajikan data perkembangan jumlah lulusan dari jenjang D-III, jenjang D-IV dan Magister Sains Terapan (MST) tahun 2018.

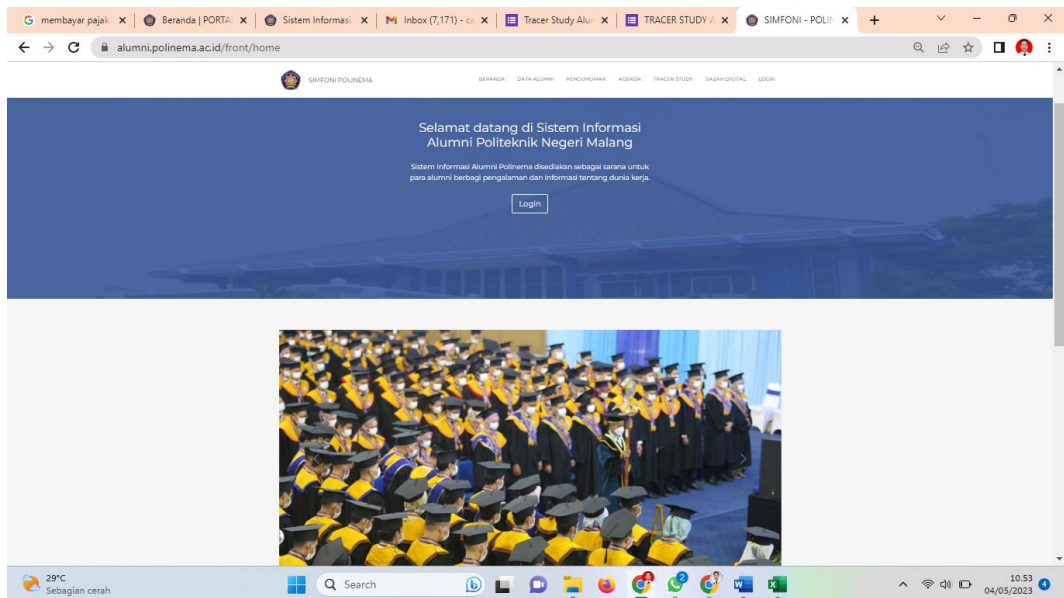
Tabel 1.1 Jumlah Lulusan 2018

Program Studi	Tahun
	2018
D-III Teknik Elektronika	114
D-III Teknik Listrik	143
D-III Teknik Telekomunikasi	95
D-III M. Informatika	134
D-III Teknik Mesin	222
D-III Teknik Sipil	146
D-III Teknologi Konstruksi Jalan, Jembatan dan Bangunan Air	-
D-III Teknik Kimia	139
D-III Akuntansi	172
D-III Administrasi Bisnis	200
D-III Bahasa Inggris	-
Total D-III	1.365
D-IV Teknik Elektronika	90
D-IV Sistem Kelistrikan	88
D-IV Jaringan Telekomunikasi Digital	99
D-IV Teknik Informatika	155
D-IV Teknik Otomotif Elektronik	59
D-IV Teknik Mesin Produksi dan Perawatan	40
D-IV Manajemen Rekayasa Konstruksi	110
D-IV Teknologi Kimia Industri	
D-IV Akuntansi Manajemen	175
D-IV Keuangan	-
D-IV Manajemen Pemasaran	145
Total D-IV	963
S-2 Teknik Elektro	20
Total S2	20
Total	2.348

1.7. Mekanisme *Tracer Study* Polinema

Kegiatan *Tracer Study* dilaksanakan melalui beberapa tahap yaitu tahap persiapan, pelaksanaan dan pelaporan. Mekanisme *Tracer study* yang dilakukan Polinema sebagai berikut:

- a. Setiap alumni wajib calon alumni wajib mendaftarkan dirinya sekaligus sebagai prasyarat mendaftar wisuda.
- b. Bidang kemahasiswaan Polinema mengumpulkan data lulusan dan pengguna lulusan dengan laman <https://alumni.polinema.ac.id/>, guna melengkapi informasi yang telah dilakukan oleh bidang akademik Polinema



Gambar 1.1 Portal Alumni Polinema

- c. Kegiatan *tracer study* dilakukan setiap tahunnya. Dimulai dengan mengirimkan surat kepada tiap ketua jurusan/program studi untuk menghubungi alumni dalam mengisi *tracer study* yang dikirim melalui *sms blasting*.
- d. Cakupan Isi kuisisioner secara menyeluruh mengenai **pertanyaan inti *tracer study***, meliputi: identitas diri, jika bekerja (nama perusahaan, bidang usaha, skala usaha, masa tunggu, gaji pertama, relevansi keilmuan dengan bidang pekerjaan), jika membuka usaha (nama usaha, mulai usaha, bidang usaha, skala usaha, relevansi usaha dengan bidang pekerjaan), jika melanjutkan kuliah (nama institusi pendidikan, tahun masuk, jurusan, alasan kuliah).

Terima kasih Saudara RISGITA DWIK
Anda berkesempatan mendapatkan HADIAH TOPIK melalui LINK AJA.

KUISISIONER DAN BIODATA

State Tracer Study Polinema memiliki fokus dalam seleksi Saudara sebagai berikut untuk menyesuaikan dengan kondisi Saudara saat ini.

1542620024
LULUS 29-06-2019

PERINGKAT TRACER STUDY	Skor jawaban				
	1	2	3	4	5
Apakah dari Polinema sehingga saat ini Saudara sudah bekerja?	1	2	3	4	5
Jikalau dari Polinema sehingga saat ini Saudara sudah bekerja?	1	2	3	4	5
Seberapa jauh hubungan Saudara dengan lingkungan?	1	2	3	4	5
Sejauh mana wawasan PESULUNG/PESTISIDA Saudara dengan harapan ketika pertama kali masuk Polinema?	1	2	3	4	5
Menurut Saudara, seberapa jauh perhatian institusi tempat bekerja Saudara terhadap lulusan Polinema?	1	2	3	4	5
Seberapa jauh tingkat relevansi pendidikan yang Saudara dapat di Polinema dengan pekerjaan Saudara?	1	2	3	4	5
Sejauh mana di Polinema, menurut Saudara sehingga saat ini Saudara melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi?	1	2	3	4	5
Sejauh mana, menurut Saudara, seberapa jauh perhatian institusi tempat bekerja Saudara terhadap lulusan Polinema?	1	2	3	4	5
Sejauh mana, menurut Saudara, seberapa jauh kompetensi yang telah diperoleh di Polinema pada saat ini?	1	2	3	4	5

Selesaikan Tracer Study
Klik Settings to activate Windows

Gambar 1.2. Pertanyaan Tracer Studi

- e. Hasil Tracer Study menjadi bahan Analisa untuk proses pengembangan. Kemudian disosialisasikan kepada prodi masing-masing secara tertulis.

BAB II

TRACER STUDY PROGRAM STUDI D4 TEKNIK ELEKTRONIKA

2.1 Waktu *Tracer Study* D4 PSTE

Tracer Study dilaksanakan secara rutin pada bulan September – Desember 2018. Data yang diperoleh dibuat laporan kegiatan pada bulan februari 2019.

2.2. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan media *WhatsApp* dan menggunakan *google form*

2.3. Mekanisme *Tracer Study*

Bidang kemahasiswaan Polinema mengumpulkan data lulusan dan pengguna lulusan dengan laman <https://alumni.polinema.ac.id/>, guna melengkapi informasi yang telah dilakukan oleh bidang akademik Polinema, D4 PSTE juga melakukan *tracer* dengan item pertanyaan yang lebih spesifik sesuai bidang keilmuan Teknik Elektronika. Kegiatan *Tracer Study* dilaksanakan melalui beberapa tahap yaitu tahap persiapan, pelaksanaan dan pelaporan dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Membuat grup *WhatsApp* ketika mahasiswa melaksanakan tugas akhir dan kemudian setelah lulus akan menjadi grup *WhatsApp* alumni di Angkatan tersebut
2. Menginformasikan ke grup *WhatsApp* alumni untuk mengisikan data *tracer study*
3. Untuk *tracer study* program studi Teknik Elektronika mengisi data diri ke di *google form* melalui link https://bit.ly/Tracer_Studi_PSTE_2023

TRACER STUDY ALUMNI T. ELEKTRONIKA

1. Tracer study ini digunakan untuk mengetahui rekam jejak dari alumni D3 dan D4 Teknik Elektronika guna meningkatkan mutu di Program Studi dan Akreditasi

2. Tracer study ini terdiri dari 5 bagian, yaitu :

- Identitas diri
- Masukkan kurikulum
- Isian untuk pekerja di institusi/perusahaan
- Isian untuk wirausahawan
- Isian untuk yang melanjutkan studi

candraraden45@gmail.com [Switch account](#)
Not shared

* Indicates required question

A. IDENTITAS DIRI
Berisi identitas diri alumni

Nama Lengkap *

Gambar 2.1 Form Tracer Study D4 PSTE

4. Untuk penilaian kepuasan pengguna, user dapat melakukan penilaian di link https://bit.ly/Kuisisioner_Pengguna_Lulusan_PSTE_2023

KUISISIONER KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN PSTE

Salah satu upaya Politeknik Negeri Malang mengukur kualitas luaran pembelajaran atau kompetensi lulusan adalah melalui Tracer Study. Kami mohon kesediaan bapak/ibu pengguna lulusan Politeknik Negeri Malang yang kami hormati untuk dapat menyediakan 3 sampai 5 menit berpartisipasi mengisi kuisisioner Tracer Study melalui isian form berikut :

candraraden45@gmail.com [Switch account](#)
Not shared

* Indicates required question

Nama Pengisi Kuisisioner *

Your answer

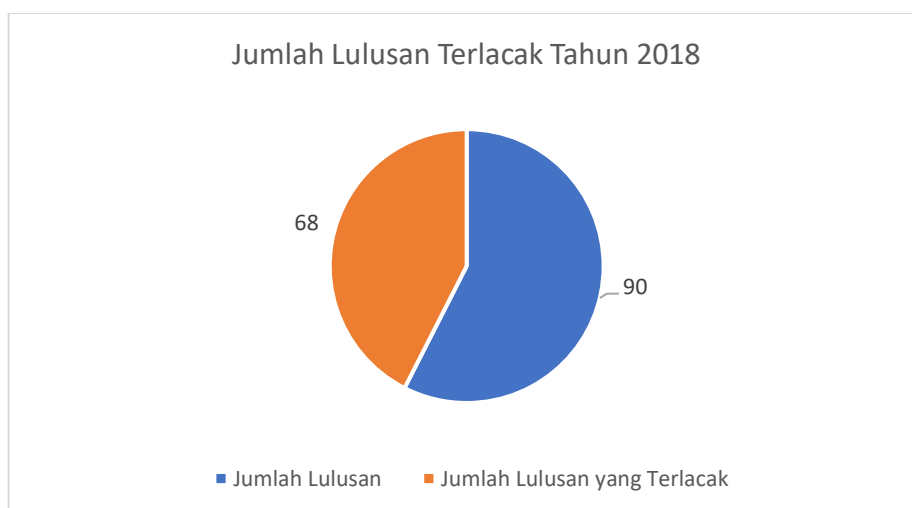
Nama Perusahaan/Instansi *

Your answer

Gambar 2.2 Form Pengguna Lulusan D4 PSTE

2.4. Hasil *Tracer Study* D4 PSTE

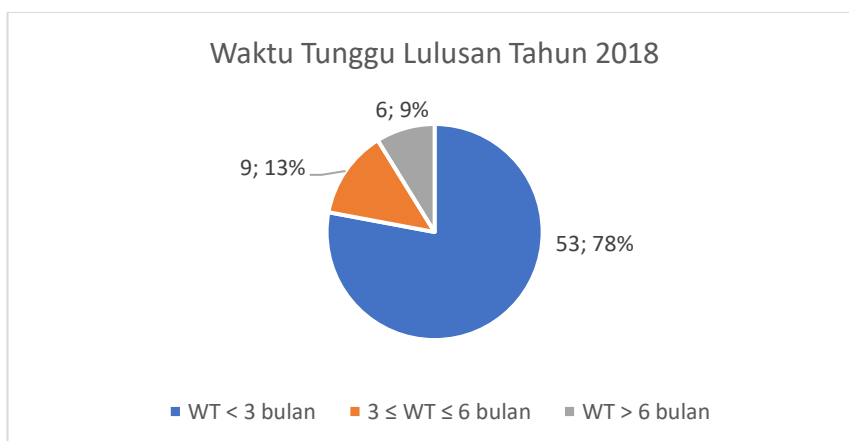
Tracer study lulusan secara lengkap dapat di link drive berikut <https://docs.google.com/spreadsheets/d/11by78mkxi1qjA9tSkmSjKBELrDgXQ21B/edit?usp=sharing&oid=109886489956456924251&rtpof=true&sd=true>



Gambar 2.3 Jumlah Lulusan Terlacak Tahun 2018

Dari hasil *tracer studi* bahwa jumlah lulusan tahun 2018 sebesar 90 mahasiswa dan jumlah lulusan yang terlacak sebesar 68 (75,56%) alumni. Dari data yang terlacak maka dilakukan analisis sebagai berikut:

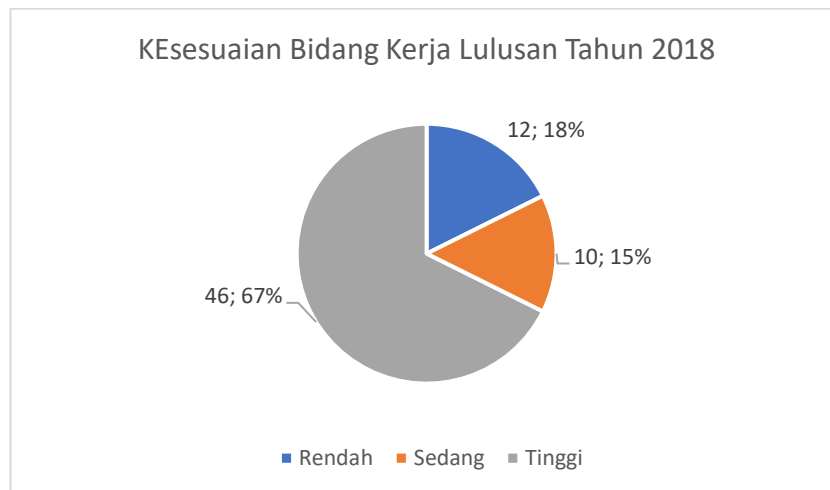
1. Waktu Tunggu Lulusan



Gambar 2.4 Waktu Tunggu Lulusan Tahun 2018

Dari grafik diatas terlihat bahwa dari 68 lulusan yang terlacak ada 53 (78%) lulusan yang mendapatkan pekerjaan pertama kurang dari 3 bulan ($WT < 3$ bulan), 9 (13%) lulusan mendapatkan pekerjaan pertama antara 3 bulan sampai 6 bulan ($3 \leq WT \leq 6$ bulan) dan 6 (9%) lulusan mendapatkan pekerjaan lebih dari 6 bulan ($WT > 6$ bulan).

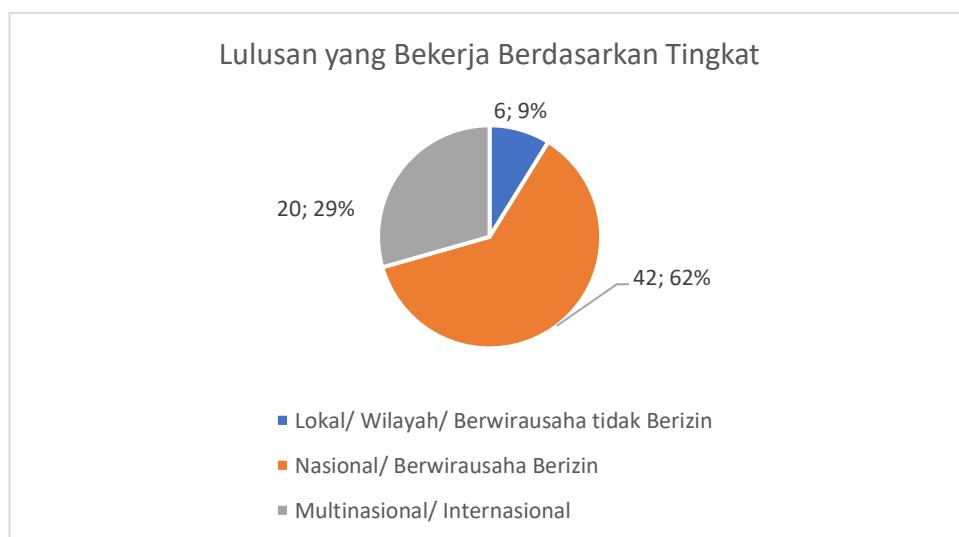
2. Kesesuaian Bidang Kerja.



Gambar 2.5 Kesesuaian Bidang Kerja Alumni Tahun 2018

Dari grafik diatas terlihat bahwa dari 68 lulusan yang terlacak ada 46 (67%) lulusan dengan tingkat kesesuaian bidang kerja “Tinggi”, 10 (15%) lulusan dengan tingkat kesesuaian bidang kerja “Sedang” dan 12 (18%) lulusan dengan tingkat kesesuaian bidang kerja “Rendah”.

3. Lulusan yang Bekerja Berdasarkan Tingkat

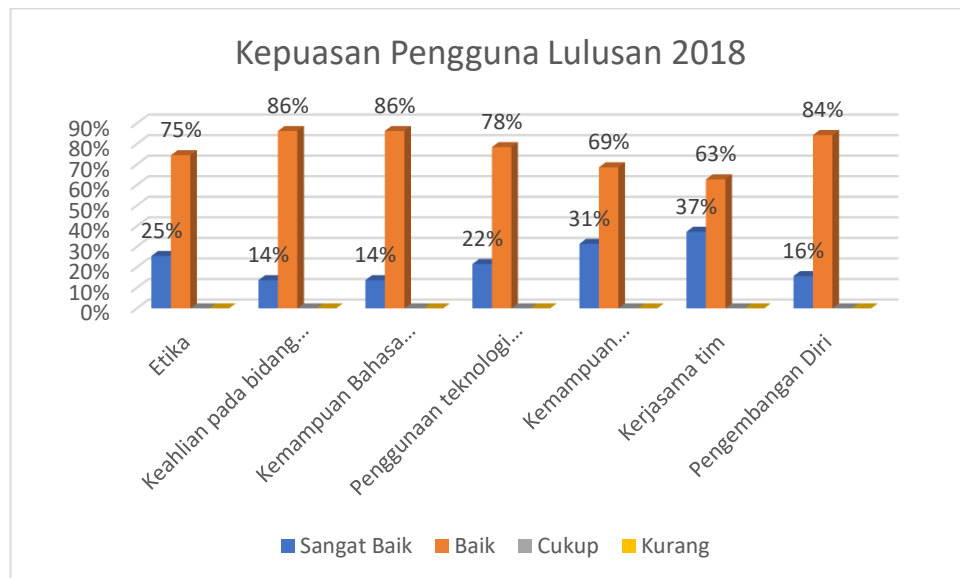


Gambar 2.6 Lulusan yang bekerja berdasarkan tingkat

Dari grafik diatas terlihat bahwa dari 68 lulusan yang terlacak ada 42 (62%) lulusan bekerja di tingkat tempat kerja “Nasional / Berwirausaha berbadan Hukum”, 20 (29%) lulusan bekerja di tingkat tempat kerja “Multinasional /

Internasional”, dan 6 (9%) lulusan dengan tingkat kesesuaian bidang kerja “Lokal / Wilayah / Berwirausaha tidak berbadan hukum”.

4. Kepuasan Pengguna Lulusan



Gambar 2.7 Kepuasan Pengguna Lulusan Tahun 2018

Dari gambar diatas terlihat bahwa tingkat kepuasan pengguna lulusan atau penilaian dari *user/stake holder* pada lulusan tahun 2018 terbagi menjadi beberapa spek yaitu :

- Etika:** Dari aspek etika tanggapan sangat baik sebesar 25% dan baik sebesar 75%.
- Kemampuan pada bidang ilmu (kompetensi utama):** Dari aspek kemampuan pada bidang ilmu (kompetensi utama) tanggapan sangat baik sebesar 14% dan baik sebesar 86%.
- Kemampuan berbahasa asing:** Dari aspek Kemampuan berbahasa asing tanggapan sangat baik sebesar 14% dan baik sebesar 86%.
- Penggunaan teknologi informasi:** Dari aspek Penggunaan teknologi informasi tanggapan sangat baik sebesar 22% dan baik sebesar 78%.
- Kemampuan berkomunikasi:** Dari aspek Kemampuan berkomunikasi tanggapan sangat baik sebesar 31% dan baik sebesar 69%.
- Kerjasama:** Dari aspek kerjasama tanggapan sangat baik sebesar 37% dan baik sebesar 63%

- g. **Pengembangan diri:** Dari aspek pengembangan diri tanggapan sangat baik sebesar 16% dan baik sebesar 84%

2.5 Analisis Hasil Tracer Study

Berdasarkan hasil *tracer study* yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa langkah tindak lanjut yang harus dilakukan oleh program studi dalam hal meningkatkan masa tunggu, kepuasan pengguna, dan jangkauan perusahaan pengguna lulusan.

Dengan menggabungkan dokumen evaluasi kurikulum, berita acara rapat yudisium, dan hasil *tracer study*, berikut ini adalah poin-poin rekomendasi tindak lanjut untuk meningkatkan tracer study ke depannya :

a. Masa tunggu lulusan

Masa tunggu lulusan untuk mendapatkan kerja dapat diperbaiki dengan kegiatan kolaboratif bersama alumni dan Kantor JPC (*Job Placement Center*). Ada beberapa hal lulusan D4 PSTE lama waktu bekerja kurang dari 3 bulan yaitu

- Polinema merupakan Perguruan Tinggi Vokasi yang menerapkan 70% Praktek dan 30% Teori yang selaras dengan kebutuhan industry
- Mahasiswa dibekali dengan sertifikasi kompetensi seperti *Pengoperasian Programmable Logic Controller* dan Perakitan Peralatan Dan Sistem Pneumatik.
- Adanya hubungan yang baik antara Polinema dengan alumni dan stakeholder

Ada beberapa hal yang menjadikan perhatian beberapa alumni lulus melebihi 3 bulan karena adanya pandemic covid 19 berakibat berkurangnya pembukaan lowongan pekerjaan, tidak berlanjutnya beberapa kelas Kerjasama industry.

b. Skala Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja

Tindak lanjut yang sesuai adalah menggandeng mitra baik dari alumni maupun BUMN/perusahaan swasta yang telah memiliki kerjasama untuk membuat lowongan pekerjaan dengan area bidang kerja spesifik Teknik elektronika. Selain itu, dapat dimanfaatkan jejaring alumni yang banyak memiliki perusahaan start-up

di level nasional. Tentunya alumni dapat memberikan prioritas pada lulusan almamater POLINEMA

c. Kesesuaian bidang kerja

Salah satu peluang yang dapat dimanfaatkan adalah makin banyaknya BUMN yang memanfaatkan bidang keteknikan (Khususnya Teknik Elektronika). Keuntungan dari hal ini, adalah dibutuhkannya operator/teknisi/engineer. Selain itu, dapat pula melakukan *follow up* dari lokasi PKL yang telah diikuti oleh para mahasiswa sebelumnya, sehingga dapat dipastika kesesuaian pekerjaan yang diambil oleh alumni.

d. Kepuasan pengguna lulusan

Nilai kepuasan pengguna lulusan dapat ditingkatkan dengan cara tindakan preventif dengan memberikan pembekalan *softskill* kepada mahasiswa. 2 kemampuan alumni yang menjadi sorotan adalah kemampuan berbahasa asing dan kemampuan pada bidang. Kemampuan bahasa inggris dapat ditingkatkan dengan habituasi bahasa inggris selama perkuliahan dan pembekalan mata kuliah bahasa inggris yang disesuaikan dengan kebutuhan industri. Terkait kemampuan pada bidang, perlu peningkatan dengan memberikan materi perkuliahan selaras dengan materi sertifikasi, kemudian perlu pelatihan secara intensif sebelum pelaksanaan uji sertifikasi, supaya mahasiswa yang bersertifikat kompeten dapat tercapai 100%.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil tracer study dapat disimpulkan bahwa :

- a. Alumni lebih banyak yang bekerja dari pada yang ingin studi lanjut
- b. Alumni yang bekerja sekarang merasa puas karena pekerjaan yang didapatkan sudah sangat sesuai dengan harapannya
- c. Pendidikan di Polinema sangat relevan dengan pekerjaan alumni dengan kemampuan bersaing dengan lulusan perguruan tinggi yang lain
- d. Kompetensi yang telah diajarkan di polinema khususnya program studi sangat bermanfaat bagi alumni ditempat kerja
- e. Kebutuhan pasar kerja sangat tinggi untuk lulusan polinema baik bagi perusahaan maupun instansi pemerintah

4.2 Saran

Dari *tracer study* yang dilakukan, Adapun beberapa hal yang menjadi rekomendasi, yaitu :

- a. Dapat dijadikan sebagai bahan perbaikan mengenai hal – hal yang dirasakan kurang oleh alumni Politeknik Negeri Malang, selain itu *tracer study* dilakukan untuk membantu dalam hal akademik, misalkan untuk akreditasi dan perbaikan proses kurikulum.
- b. Sebaiknya Politeknik Negeri Malang khususnya program studi mempererat hubungan dengan alumni agar terjalin komunikasi yang baik, selain itu akan lebih mudah mengetahui keberadaan alumni dan alumni mengetahui kondisi Politeknik Negeri Malang dan juga untuk dapat membantu

DAFTAR PUSTAKA

- Egesah O, Wahome M, Langat E, Wishitemi B. 2014. University Graduate Tracer Study (Unitrace): Methodological Lessons and Utilization Of Selected Result in Kenya. *Journal Of International Academic Research for Multidisciplinary*
- Fajaryanti N et al. 2015. Studi Penelusuran (Tracer Study) Terhadap Alumni Program Studi Pendidikan Teknik Informatika Jurusan Pendidikan Teknik Elektronika Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta. *Journal Electronics, Informatics, and Vocational Education (ELINVO)*.
- Fakhrulisah S, Muis T. 2015. Studi Penelusuran (Tracer Study) Alumni Program Studi Pendidikan Luar Biasa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Surabaya Tahun Wisuda 2000-2004. *Jurnal Bk Unesa*.
- Hermawan MA. 2016. Studi Penelusuran (Tracer Study) Alumni Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Purwokerto. IAIN Purwokerto

Nama Pengisi Kuisisioner	Nama Perusahaan/Instansi	Jabatan	Nama Alumni/Lulusan POLINEMA yang bekerja di tempat anda	Tahun Lulus Alumni/Lulusan POLINEMA yang dinilai	Program Studi Alumni/Lulusan yang dinilai
Agyl sahrrio	PT. Tjiwi Kimia Tbk.	Head Operator	Dwi Firdha	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
ahmad sukito	PT. Pama Persada Nusantara	Foreman	Syaiful Ulil Amri, Hamlah Nadela	2018, 2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Akhmad Firdaus	PT PETROWIDADA	Engineer Manager	R. NG Bagus	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Anggarati	Cargill CSST pandaan	supervisor	Ilham Agung Setia	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Ardiyanto Indrakusuma	PT Reja Aton Energi	Supervisor	Mohammad Fahrizal A	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Aulia Setya Agung Nugroho	PT. Sariguna Primatirta (TANOBE)	Supervisor	M. Yusuf Perwiro	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Chamim Kurniawan	PT Indonesia Pratama multipak	Supervisor Produksi	Fajar Bima Sakti	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Dian Anggraeni	PT. Bank BRI Indonesia	Head Office	Tsalsa Amalia	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Dike Bagus	PT. Otsuka Indonesia	Production Supervisor	Rizky Tristyana	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Dion	PT. Ultra Prima Abadi	Supervisor Produksi	Andi Rakhmansyah	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Dr. Himawan Estu Bagijo., SH. MH	Dinas Tenaga Kerja dan Transmig	Kepala dinas	Rizkyah Septin	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Ery Tri Waluyo	PT. Sapta Indra Sejati	Supervisor	Rizky dwi romadhona	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Felix Pasila	Rumah Inovasi Pasila	Manager	Rifdha Hendianti, Rodericko	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Fitra	BCA Finance	Head Officer	Denny Afrizal	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Guntur P	PT Surya Inti Tembakau	Supervisor Produksi	Achmad Asbullah	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Hendra Winata	PT Bank Rakyat Indonesia (Perser)	Kepala Cabang	Faradika Zhulendra	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Herry yadi	PT. ODG Indonesia	Supervisor	Nalyta Hardiyanti	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Ir. Subairi, ST., MT., IPM	Universitas Merdeka Malang	Ketua Program Studi	Nofrian Deny	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Iwan Ridwan	Smooore technology Indonesia	Supervisor	Naufal Nurdinasetyo	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Iwan Utama	PT. Nesle Indonesia	Manager	Bakhrul Dwitamala	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Jhon Indra M Situmeang	PT. Corteva Agriscience	Division Manager	azwar audiwana rifqi	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Juliarti Pudji	PT. Eratex Djaja	Sekretaris Perusahaan	Bristha B	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Lily P	PT. LION SUPER INDO	Head Officer	Yin Putri Asih, Dwiki Ardianti	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Ricky Prasetyo	PT. Ekamas Fortuna (Sinarmas As)	Head Engineer	Rifky Surya	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Riski Dwi Rekso Wicaksono	KPN Corp	Supervisor	Yogi Hardhika, Tri Wahyu Setyo Pambud	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Rizal Zuchri	PT. Selamat Sempurna, Tbk (ADR)	QnC Manager	Dinda Putri Amalia	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Rizky Abdul Rakhman	WILMAR NABATI INDONESIA	Ass. Supervisor	Aditya Suhmawan, didit, iqbal deryansy	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Santi Purwantini	PT. Organon Indonesia	Team Leader	Nurma Aulia	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Sherlita Ratna Dewi Agustin	Kominfo Jawa timur	Kepala Dinas	Siroju Insani	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Soekma Swasono Darmawan	PT Torabika Eka Semesta (Mayor)	Manager	Ega mahaputra	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Steven Santoso	PT. Wings Group Surabaya	Manager	Anggaraksa Pradana	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
wahyu fazar	PT. PJB UP Paiton	Supervisor	Slamet Riyadi	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Wawi Nurhidayah	PT. Bina Artha Ventura	Head Officer	Dimas Rengga	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
WINARNO	PEMERINTAH DESA BANGGLE	KEPALA DESA	IFFA APRILIA	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Yohanes Adi Saputro	PT. Betts Indonesia	Team Leader	Rizal braman setya	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Yunus Sarjono	CV. Duta Indah Abadi	Team Leader	Hadian Ardiansyah	2018	D IV TEKNIK ELEKTR

yunus Setyawantoko	PT pakarti tirtoagung	Supervisor	Guntur Bimantoro	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Abdul Rahman	PT. Indomarco Prismatama (Indo	Senior Supervisor	Afriansa wahyu	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Adhi Lingga H	pt permata karya jasa (perkasa)	Manager	Rizqy Abdurrahman	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Afdhal Hafiz	PT Cargill CSST Pandaan	Supervisor	Hilmi Fauzi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Agung Pangestu	PT. Indonesia Epon Industry	Chief Staff	Moch. Dani Darmawan	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Agung triantoro	PT. Satoria Aneka Industri	Supervisor	Septian dwi prasetya	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ahmad Taufiq	PT. Trans rekreasio	Area Supervisor	Fajar Septiansyah, Yudi Utomo	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Andi Jaya Pratama	PT. Chiel Jedang Indonesia	Supervisor	Galih Adi Laksono	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Andi Kurniawan	PT wings surya	Supervisor	Tegar Arif T	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Anggi Wijanarko	PT. Indonesia Epon Industry	Manager	Mukhamad Nurul Burhan, Viofurqon	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
aqiel abdullah naja	pt saturn indonesia	Sales Engineer	ilham berlianto	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ari gunawan	PT. Wilmar Nabati Indonesia	Foreman	M Wahid R	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ari Setiawan	PT. Utomo Decks Metal Work	Supervisor	Syahrul akhmal	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
arief susanto	pt cargill indonesia	Supervisor	Kurniawan Falahi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ayom Kusuma	PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia TBK	Kepala Bagian (Specialist)	M. Nizar Falafi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Bounty Rens Sitepu	PT. ULTRA PRIMA ABADI	Asst Manager	m. zennur arifin	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Budi Sukaca	Smooore Technology Indonesia	Supervisor	Bagus Prihantoro	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Dixy Olyv	PT. Cabot Indonesia	Manager	Mohammad Dwi Yanwar	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Drs Khasanuddin	SMKN 3 Jombang	Kepala Sekolah	pramudita pamungkas	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Erwin Budianto	PT. Pabrik Gula Pesantren Baru	Supervisor	Galus Eka Satria	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ferdinand Ronald	PT. JATIM TAMAN STEEL MANUFA	Supervisor	Bagus Rachmanto	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
H Fauzi	Cargill CSST Pandaan	Head Officer	Ilham tri pamungkas. Imron mawardi. T	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Hanifah NKN	Politeknik Negeri Madiun	KPS	Dimas Nur Prakoso	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
IMAM ARIFIN	PT. SEMERU AGUNG MANDIRI	Maintenance	Husniangga satria dan amrizal osgani	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Ir. Subairi, ST., MT., IPM	Universitas Merdeka Malang	Ketua Program Studi	Delilla Cahya	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Kristanty Tannady	Padma Hotel Legian	Engineering Staff	Chandra Andreas Setyo Wibisono	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Kukuh Widarsono	Politeknik Negeri Madura	Ketua Jurusan	Achmad Afandi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
M Azis	PT Sinar Sosro	Supervisor	M. Naufal	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
M Yusup	PT. Gudang Garam Tbk	Head Officer	Ahmad Baharudin	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Mindya Wahyu	Ubud Hotel & Cottages Malang	Engineer Manager	Derry Sasongko, Nabila	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Mochtar Yuandriansyah	PT Suparma	Supervisor	Fakhrizal Fivaldi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Panca Purbudianto	CV Megah Sejahtera	Supervisor	Abrihan Bachtiar	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Rifkhi sulaksmo	Pt bank woori saudara tbk	Manager Keuangan Cabar	Novi Rosa	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Rizky Firmansyah	PT. Indolakto	Supervisor	Isti Komalia, Nurul Apriliana, Adly Mard	2018, 2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Rony Kristianto	PT. Satria Piranti Perkasa	Branch Manager	Siti Nur Alima	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
SG Nyoman PA	PT. Bank Rakyat Indonesia	Head Officer	Naufal Fenanda	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Sri Endah P	SMP Insan Amanah	Kepala Sekolah	Riemza Zamronnan	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Sulkhan Effendy	PT. Utomo Deck Metal Works	Supervisor	Nara Agata	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Sunarno	PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk	Supervisor Electric	Lukman Zainuri Adji Respati, Ilham Mau	2018, 2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Suryo	PT Primajaya mandiri makmur	Supervisor Electric	Ronaldo Febrianto	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Tesar Himawan	PT. Infineon	QC Manager	Healty Angelia	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Tezar Yohansa	PT POSCO ICT INDONESIA	Kepala divisi	Adityo Dwi	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Yunus S	PT Mulia Industri	Supervisor	Fiqih Muri	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Yusuf deny	Fajar Surya Wisesa	Foreman	Benny Yudho Prasetyo	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Adi Putra F	PT. SINKO PRIMA ALLOY	Supervisor	Aldy Rizhaldy	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Ahnaf Rizki Noufal	PT. Lautan Natural Krimerindo (LN	Foreman	Aldi Wildan R	2020	D IV TEKNIK ELEKTR

alfan iswandoyo	PT. Sekar laut, Tbk	Team Leader	Bayu satriyo p	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Andre Karyono	BCA Finance	Branch Manager	Ahmad Wildan RS	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Andreas Wibowo	PT. Sari Mas Permai	Kepala Bagian Plant 5	Krisnawan Pambudi	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Andy Sugiarto	PT. Platinum Ceramics Industry	Supervisor	Amin rahmad yulianto	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Angga cahyo pambudi	PT. Riau Sakti United Plantations	Supervisor	Ifan Ihza mahendra	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Ari gunawan	PT. Wilmar Nabati Indonesia	Foreman	Gilang Rahman	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Asta Adi	PT. POMI Paiton	Shift Supervisor	Diko Fedzarea ikhsan	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Bambang Djuntoro	PT. Sekar Laut, Tbk	Manager Produksi	Alfian Nurul L	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Budi Sukaca	Smooore Technology Indonesia	Supervisor	Hamzah maulana	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Charles Y	PT. Borine Technology Indonesia	Senior Staff	Bahrul alam M	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Danang Rahmat Hardhian	PT. Berkah Industri Mesin Angkat	Officer Business Developr	M FAHMI KHUSNU AWALUDIN S.Tr.T	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Darul Hamdi	Pt indofood sukses makmur	manager produksi	bimantara sakti	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Deniswara M	DANONE NUTRICIA INDONESIA SE	Supervisor	Jevin Febriantoro	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Eko Winarto	PT mendjangan	Head Engineer Staff	Ilham Akbar Perdana	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Fitri Isnanto	PT. Pertamina Patra Niaga	Spv. Refueling	Ananta Firhan Jabbar	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Fu'ad Zain Muttaqin	PT POMI	Service Controller POMI	M. Yusril Maghrobi	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Hamonangan Nasution	PT Panasonic	Production Manager	Bhakti Pradana	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Hari Joko	PT. Bhimasena Power Indonesia	I&C Supervisor	Amri Nur Yahya	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
ilyas susanto	PT. Multi Bintang Indonesia	production supervisor	Isa Triyanti Santoso	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Imam nawawi	Kantor Kelurahan Mangliawan	Kepala Urusan Administra	Firnanda Nabila	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Iwan Ridwan	Smooore technology Indonesia	Supervisor	Fahrul maulana	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Janto justianto	PT. Indonesia tri sembilan	Asst. Manager	Fanisa Izzati	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
M Farid Afianto	PT. Tirta Fresindo Jaya	Factory Manager	Hanif Ilham	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Marijan SA	PT. Hardcoreindo Semesta Jaya	Supervisor	ghairdo	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
marsangkap hutagalung	PT Indonesian Seamless Tube	maintenance manager	Ghalib Rachmawan	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Muhamad alfani	PT. Deli Group Indonesia	Supervisor	Alief kurniawan	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Nabil	PT. Tekno Klop Indonesia	Engineer Supervisor	iqbal maulana sandi	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Nanang Setiawan	PT. Servotech Indonesia	VP Director	Hatta Mahakim	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Nurul Hidayah	PT. Greenfields Indonesia	Supervisor	Hikma Jati Ardi Laksono	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Pandi Nurhadi	Wonokoyo Group	Supervisor	Agus Achmad	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Rahmad hidayat	PT Tirta Freshindo Jaya	Supervisor	Gilang prakasa hidayatulloh, Hanif Ilhan	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Ramadiansyah	PT. Dayasa Aria Prima	Supervisor Engineer	Ahmad Fahreza	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Reinukky	CV. Pesanapaaaja	Asst Manager	M. haekal	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Rlna Marlina	Yazaki Corp.	Senior Project Administra	brigit a audhy	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Sefriani Purba	PT.Heinz ABC Indonesia	Senior Staff	I putu ari kristiawan	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Wahyu S	PT Mitsol Teknik Indonesia	Supervisor	Achmad Walid	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Wicaksana R	PT Mitra Alam Segar	Supervisor	kurnia dwi cahyo	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Yarmono	Pemerintah Desa Jatitengah	Kepala Desa	Tatit sulis	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Yunalysa wongso	PT Samator Intiperoksida	Supervisor	Hendri Erian Maulana	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
YUSUKE FUJIMOTO	PT. Shoeni Surabaya	HRD Manager	Ferdion Ady	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Zedana dwi P	PT. Nakindo Abyakta Jaya	Manager	Ega Alvian Dwi	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Abdul Rahman	PT BABCOCK & WILCOX ASIA	Supervisor	Abu Atma Jaya	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Abdul Rosyd	PT. CORT INDONESIA	Manager	Andi Tri	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Muhammad Raiza	PT. PJB UBJOM PAITON	HSE Senior Supervisor	Kholid Bawafi	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Herwandi	Politeknik Negeri Malang	Kepala Program Studi PST	Laily Ratnaningtyas	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Endro Cahyanto	PT. Summit Oto Finance Malang	Branch Manager	Luki Nurdiansyah	2018	D IV TEKNIK ELEKTR

Ir. Catur Wicaksono	DITJEN Perkeretaapian Indonesia	PLT. Direktur Sarana Perk	M. Tri Wahyu	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Marthadika Tri Susanto	PT. Energi Unggul Persada (KPN C	Site Supervisor	Mohammad Abdur Rozaqi	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Indra Dwi	PT. PLN (Persero)	Service Supervisor	Muhammad Zakaria	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
M. Romdlon	CV. Kurnia Jaya Teknik	Manager	Muhammad Muwafiqur	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Muhammad Ridho	PT. AGILITY INTERNATIONAL	Supervisor	Priyo Pambudi	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Rifadli Ardianto	PT. Wilmar Nabati Indonesia	Supervisor	Rizky Abdul Rakhman	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Ida Agustina	PT. Cikarang Technopark	HR Manager	Satriya Adhiwibawa	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Dwi Sumaryono	PDAM Kota Malang	Staff Asst. Manager	Septian Eka P	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Agyl Muhammad	PT. Pomi	Operational Trainer	Sutra Wardatul J	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Hanna Dita Puspita	PT. Inka Multi Solusi	Kepala Divisi SDM & Umu	Rodial Fuad Muzaki	2018	D IV TEKNIK ELEKTR
Tri Hartono	PT. Bank Negara Indonesia	Senior SME Manager	Abella Novatna A	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Dian Jani	Pt. Tjiwi Kimia	Supervisor	Bagus Aji M	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Aris Pujo H	PT Rachbini Leather Sidoarjo	Supervisor	Bobby Ananda	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Made Ratna S	PT. Gearinc Indonesia	Operation Manager	DERY MUHAMMAD, RAHMAN YOGA P	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Wiyatno Abdullah	PT. Telkomsel Tbk.	Manager	PUTRI CEPVIE MUJI	2019	D IV TEKNIK ELEKTR
Hadi Purnama	PT. Haleyora powerindo	Supervisor	ARI SHUFYAN TSAURI	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Silvi Singarimbun	PT. Riau Sakti United Plantations	Supervisor	ARIEF RACHMAN RACHMADHANI	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Yosi Roy	PT. Bernofarm Pharmaceutical Co	Supervisor	Daniel Edo	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Anang Sutikno	PT. Yamaha Musical Product Indo	Supervisor	Erdin Aulianta, M dzulkifli	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Henry Suhardi	PT. Telkom Akses	Site Manager	Jiehan Agnialmi R	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Farra Rachmanda	Rumah Drone Malang	Chief Operating Officer	M Hasan Ansori	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Joko Mursidi	PT. PANASONIC INDUSTRIAL DEVI	Supervisor	M. Hilmy Chabib	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
wahyudi ari prabawa	PT. Tirta Fresindo Jaya	Factory Manager	MOHAMMAD IQBAL AINUR RIZKI	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Edi rachmadi	PT. Indonesia Comnets Plus	Project Supervisor	M. Khalid	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Hendri Pradifta	PT. Taihei Dengyo Indonesia	QC Inspector	Muchammad Nun Mudzakir	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Satriya Adhi	PT. Ayko Teknik Internasional	Supervisor	Muhamad achdan, Muhammad Ilham F	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Bayu Ramadhan	PT. Go-Jek Indonesia	Chief Officer	M. Hayckel	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
mas huri	PT. Meiji Indonesia	Supervisor	M. ZAINAL ARIFIN	2020	D IV TEKNIK ELEKTR
Siska Dwi	PT Eureka Great Nusantara	Chief Administrator	Nindi Febiana putri	2020	D IV TEKNIK ELEKTR

Menurut anda bagaimana etika lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama) lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana kemampuan berbahasa asing lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana penggunaan teknologi informasi lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana kemampuan komunikasi lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana kerjasama lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Menurut anda bagaimana pengembangan diri lulusan/alumni dari Teknik Elektronika Politeknik Negeri Malang	Apa masukan anda untuk Program Studi Teknik Elektronika POLINEMA
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	lulusan memiliki kemampuan yang dib
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	pertahankan kualitas lulusan yang dih
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Pertahankan dan tingkatkan mencetak
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Perlu dipertahankan kualitas lulusan y
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan yang dihasilkan selalu memilik
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Hal yang perlu ditingkatkan adalah ker
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	lulusan memiliki etos kerja yang tinggi,
Sangat baik	Baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	lulusan yang dihasilkan memiliki kema
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan sikap disiplin waktu dari lul
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	terus tingkatkan lulusan dengan kema
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	sudah sangat baik
Baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan kemampuan lulusan yang a
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	lulusan yang bekerja didalam
Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Kemampuan softskill yang dimiliki sanj
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Pertahankan untuk terus mencetak lul
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	pertahankan mencetak lulusan yang r
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Kemampuan yang dimiliki lulusan baik
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lulusan memiliki kemampuan komunil
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Kemampuan bekerja lulusan sudah ba
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan Lulusan yang memiliki kem
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	cetak terus lulusan yang memiliki kem.
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan lulusan untuk memiliki kesi
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan memiliki kemampuan dan tan,
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	pertahankan menghasilkan lulusan ya
Baik	Baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Untuk program PLC, bisa di lakukan tra
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Lulusan yang dihasilkan memiliki kema
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lebih ditekankan lagi dari kedisiplinan
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Kemampuan berkomunikasi lulusan sa
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	lulusan yang dihasilkan sudah sangat t
Sangat baik	Baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Pembelajaran hardskill sudah sangat t
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Tambahkan pembelajaran yang mamq
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Perlu ditingkatkan kembali kemampua
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Alumni memiliki kemampuan yang bai
Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	TERUS MENCETAK LULUSAN YANG BEF
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	terus menjadi kampus yang memiliki l
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Pertahankan. Lulusan yang dihasilkan

Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	lulusan yang dihasilkan memiliki etos k
Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan mampu berkontribusi dalam r
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan yang bekerja ditempat kami r
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan terus kualitas lulusan yang
Sangat baik	Baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Agar Polinema selalu mengupdate kur
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan lulusan yang memiliki sikap
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	tingkatkan selalu kualitas lulusan yang
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Alumni - alumni yang dihasilkan memi
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	lulusan polinema yang bekerja ditemp
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sejauh ini sudah baik. Perlu diperkaya
Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	pengetahuan/gambaran dunia kerja p
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan memiliki kemampuan yang ba
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sejauh ini alumni yang dihasilkan dan
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan kemampuan lulusan untuk
Sangat baik	Sangat baik	Cukup	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sejauh ini sudah baik. Perlu diperkaya
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan memiliki sikap tanggung jawab
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Selalu cetak lulusan yang berkualitas b
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan kemampuan lulusan dalam
Baik	Baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	maju terus semoga menjadi lebih baik
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	pertahankan mencetak lulusan yang b
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lanjutkan trend positif yang dihasilkar
Baik	Baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Memperbaiki kedisiplinan dan lebih ke
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Perkuat lagi untuk mata pelajaran PLC
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lulusan memiliki kemampuan komunil
Sangat baik	Sangat baik	Cukup	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Bahasa Asing mungkin lebih di tingkatl
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Selalu tingkatkan kualitas lulusan polit
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	tingkatkan kemampuan mahasiswa da
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	-
Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Lebih Baik Untuk Fokus Pengembanga
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan yang dihasilkan sudah bagus, j
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	pertahankan kualitas lulusan yang dih
Sangat baik	Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Baik	tingkatkan kemampuan berbahasa asi
Sangat baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Tingkatkan kemampuan lulusan untuk
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Diharapkan kedepannya polinema ma
Sangat baik	Baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Terus mendidik mahasiswa dan mahas
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Mungkin bisa menambahkan mata kul
Baik	Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Diharapkan agar lulusan yang dihasilk
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Diberikan kemampuan bahasa manda
Sangat baik	Baik	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Perlu peningkatan dalam pemerataan
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Perlu ditingkatkan jumlah lulusan yang
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Pertahankan dan terus tingkatkan mer
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	pertahankan untuk menghasilkan lulu:
Sangat baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Semoga alat alat yang berada di lab bi
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sudah baik, alumni yang bekerja di ter
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Terus kembangkan kemampuan lulusa

Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Pertahankan untuk selalu memberikar
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	tingkatkan terus kemampuan bidang c
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	terus tingkatkan kualitas lulusan yang
Baik	Sangat baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan memiliki kemampuan dan etik
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Selalu tingkatkan kualitas pembelajara
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Tingkatkan kembali pembelajaran bah
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Kemampuan yang perlu ditingkatkan c
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Pertahankan mencetak alumni yang si
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Berikan pelatihan untuk berkomunikasi
Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Baik	Selalu pertahankan dan tingkatkan ku
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Terus tingkatkan kemampuan yang dir
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	kemampuan alumni yang dimiliki suda
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sudah sangat baik, pertahankan dan ti
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Tingkatkan pembelajaran mengenai te
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Selalu tingkatkan kemampuan lulusan
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Alumni sudah memiliki kemampuan ya
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Alumni memiliki sikap tanggung jawab
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Upayakan pembelajaran di kampus un
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Disarankan agar lulusan yang dihasilka
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Disarankan agar pembelajaran di lingk
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	pertahankan untuk mencetak alumni y
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Kemampuan yang dimiliki alumni sang
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Lulusan memiliki kemampuan manage
Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Baik	Sudah cukup baik, pertahankan mengl
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Kemampuan alumni yang dimiliki suda
Sangat baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Alumni yang dihasilkan sangat baik da
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Alumni sudah memiliki sikap yang baik
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Saran kedepannya agar dapat selalu r
Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	alumni yang bekerja sudah memiliki ke